



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6301-24

FA6A

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A.LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2024.

(Five-year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

CONSTITUTIONAL LAW – II

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Explain the Constitutional safeguards available to Civil Servants against their arbitrary dismissal.  
தன்னிச்சையான பணி நீக்கத்திற்கு எதிராக அரசு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள அரசமைப்புச் சட்ட பாதுகாப்புகளை விளக்கவும்.
2. Explain the appointment and transfer of the Judges of High Court with reference to decided cases.  
உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகளின் நியமனம் மற்றும் இடமாற்றம் குறித்து தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கொண்டு விளக்கவும்.
3. Analyse the legislative relationship between the State and the Centre.  
மாநில மற்றும் மத்திய அரசுகளுக்கிடையே நிலவும் சட்டமியற்றும் அதிகார உறவுகளைப் பகுப்பாய்வு செய்க.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Discuss the nature and scope of pardoning power of the President of India.  
இந்திய குடியரசுத் தலைவரின் மன்னிப்பு அளிக்கும் அதிகாரத்தின் தன்மை மற்றும் அளவுகளை பற்றி விவாதிக்கவும்.
5. Explain in detail the Writ Jurisdiction of High Court.  
உயர் நீதிமன்றத்தின் நீதிப்பேராணை ஆள்வரையினை விரிவாக விளக்கவும்.

6. "Power of the Parliament to amend the Constitution is very wide; but not unlimited". Discuss.

"அரசமைப்பை திருத்துவதற்கு பாராளுமன்றத்தின் அதிகாரம் மிகவும் பரந்தது; ஆனால் வரம்பற்றது அல்ல". விவாதிக்க.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

- (a) Financial Bill.

நிதி மசோதா.

- (b) Functions of Election Commission.

தேர்தல் ஆணையத்தின் பணிகள்.

- (c) Residuary Powers.

எஞ்சிய அதிகாரம்.

- (d) Colourable Legislation.

உருமறை சட்டமியற்றல்.

- (e) Council of States.

மாநிலங்களவை.

- (f) Art. 136.

உறுப்பு 136.

- (g) Indira Gandhi v. Raj Narain.

இந்திரா காந்தி எதிர். ராஜ் நாராயன்.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to the relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. An ordinary bill was passed by the Lok Sabha and transmitted to Rajya Sabha. Rajya Sabha recommended some amendments to the bill, but it was rejected by Lok Sabha. Decide.

ஒரு சாதாரண மசோதா மக்களவையால் நிறைவேற்றப்பட்டு மாநிலங்களவைக்கு அனுப்பப்பட்டது. மாநிலங்களவை அந்த மசோதாவில் சில திருத்தங்களை பரிந்துரைத்தது. ஆனால் அவை மக்களவையில் நிராகரிக்கப்பட்டது குறித்து முடிவு செய்யவும்.

9. A Prisoner was subjected to severe torture by jail authorities. The issue was informed to the Supreme Court through a letter. Decide the validity.

சிறை அதிகாரிகளால் ஒரு கைதி கடுமையான சித்திரவதைக்கு உள்ளாக்கப்பட்டதை கடிதம் மூலமாக உச்ச நீதிமன்றத்திற்கு தெரிவிக்கப்பட்டது. இதன் செல்லும் தன்மையினைத் தீர்மானிக்க.

10. The Supreme Court of India passed an order transferring a long pending case in a special court to the High Court on the ground that speedy trial is a fundamental right under the Constitution. Decide the constitutional validity of the order.

விரைவான விசாரணை என்பது அரசமைப்புச் சட்டப்படி அடிப்படை உரிமையாகும் என்ற கருத்தின் அடிப்படையில் ஒரு சிறப்பு நீதிமன்றத்தில் நீண்ட காலமாக நிலுவையில் உள்ள வழக்கை உயர் நீதிமன்றத்திற்கு மாற்றி உச்ச நீதிமன்றம் உத்தரவிட்டது. மேற்கண்ட உத்தரவின் செல்லும் தன்மையினை முடிவு செய்க.



--	--	--	--	--	--	--	--

FA6B

6302-24

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A.LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2024.

(Five-year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

COMPANY LAW

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. “The advantages of companies are followed with very few disadvantages” – Discuss.  
“நிறுமங்களின் நன்மைகள் சில தீமைகளைத் தொடர்ந்தே அமையும்” – விவாதிக்கவும்.
2. Define Prospectus. Discuss the remedies for the misrepresentation in a prospectus.  
திட்ட அறிவிப்பை வரையறு. திட்ட அறிவிப்பில் உள்ள திரித்துக் காட்டுதலுக்கான தீர்வு வழிகளை விவாதிக்கவும்.
3. Discuss the rule expounded in “Foss vs. Harbottle”. State its exceptions.  
ஃபாஸ் எதிர் ஹார்பாட்டில் வழக்கில் சொல்லப்பட்ட விதியினை விவரித்து அதற்கு விதிவிலக்கு இருப்பின் அதை எடுத்தியம்புக.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Define ‘Share’. Explain different kinds of shares.  
“பங்கு” என்பதை வரையறுத்து அதன் பல்வேறு வகைகளை விளக்குக.
5. Explain the “Doctrine of Ultra vires” with reference to leading cases.  
வரம்பு மீறல் கோட்பாட்டினை முக்கிய வழக்குகள் துணை கொண்டு விளக்கவும்.
6. Define the term “Resolution” and explain its kinds.  
‘தீர்மானம்’ என்பதை வரையறுத்து, அதன் வகைகளை விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

- (a) Private Company.  
தனியார் நிறுவனம்.
- (b) Corporate Social Responsibility.  
வணிக நிறுவனங்களின் சமூக அக்கரை.
- (c) Promoters.  
தோற்றுவிப்பாளர்கள்.
- (d) Alteration of Articles of Association.  
செயல்முறை விதிகளில் மாற்றம்.
- (e) Constructive Notice.  
கொள்நிலை அறிவிப்பு.
- (f) Forfeiture of shares.  
பங்கு பறிமுதல்.
- (g) SEBI.  
செபி.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to the relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. The promoters of a company, before its incorporation entered into an agreement with 'A' to buy 150 Acres of land on behalf of the company. After incorporation, the company refuses to buy the said land – Discuss.

ஒரு நிறுவனத்தின் தோற்றுவிப்பாளர்கள் நிறுவனத்தின் சார்பாக 150 ஏக்கர் நிலம் வாங்குவதற்காக 'அ' என்பவருடன் ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டனர். நிறுவனம் உருவாக்கப்பட்ட பிறகு மேற்கண்ட நிலங்களை வாங்க அந்நிறுவனம் மறுக்கிறது. விவாதிக்கவும்.

9. 'A' company's directors made a call for shares. But one of them had not been validly appointed. Can the call be enforced?

ஒரு நிறுவனத்தின் இயக்குநர்கள் பங்கு வரவழைப்புக் கட்டணத்தை தீர்மானித்தனர். ஆனால் அவர்களில் ஒருவர் செல்லத்தக்க முறையில் நியமிக்கப்படவில்லை. அவ்வரவழைப்பு செல்லுறுத்தப்பட இயலுமா?

10. A company's memorandum stated that it was formed for working a Brazil patent, which would be granted to manufacture Sugar from Beetroot. But the intended patent was never granted. Hence the company purchased French patent and started the manufacturing process – Decide.

ஒரு நிறுமத்தின் அமைப்பு முறையேட்டில் பிரேசில் நாட்டு காப்புரிமை பெற்று, பீட்ரூட்டில் இருந்து சர்க்கரை தயாரிக்க இருப்பதாகக் கூறப்பட்டது. அவ்வாறு எதிர்நோக்கிய காப்புரிமை வழங்கப்படவில்லை. எனவே, நிறுமம் பிரான்ஸ் நாட்டின் காப்புரிமையினைப் பெற்று சர்க்கரையைத் தயாரித்தது. தீர்மானிக்கவும்.

FA6C



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6303-24

(For the candidates admitted from 2017-2018 onwards)

B.A.LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2024.

(Five-year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

LABOUR LAW – I

Time : 2½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Explain the powers of the Government to refer an industrial dispute for adjudication.

தொழிந்துறை சச்சரவுகளை கட்டாய தீர்ப்பு முறைக்கு சாட்டி அனுப்பதலுக்கான அரசின் அதிகாரத்தை விளக்குக.

2. Discuss the procedure for amalgamation and dissolution of trade unions under the Trade Unions Act, 1926.

1926ம் ஆண்டின் தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் தொழிற்சங்கங்களின் இணைப்பிற்கும் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களின் கலைப்பிற்கும் செய்யவேண்டிய முறைகளை விவாதிக்கவும்.

3. Explain how the Payment of Wages Act, 1936 protects the employees from exploitation.

1936ம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்குதல் சட்டம் எவ்வாறு பணியாளர்களைச் சுரண்டலிலிருந்து பாதுகாக்கிறது என்பதை விளக்குக.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Distinguish between Closure and Lockout with the help of decided case laws.

தொழிலகத்தை மூடுதல் மற்றும் கதவடைப்பு ஆகியவற்றை தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளுடன் வேறுபடுத்திக் காட்டுக.

5. Define 'Collective Bargaining' and evaluate the essential ingredients for the success of collective bargaining agreements in India.

கூட்டுப் பேரத்தினை வரையறை செய்து, கூட்டுப் பேர ஒப்பந்தம் இந்தியாவில் வெற்றி பெற முக்கிய கூறுகளை ஆய்வு செய்க.

6. Define Public Utility Service. Explain the restrictions on strike in a public utility service.

பொதுப் பயன்பாட்டுச் சேவை பற்றி வரையறு. பொதுப் பயன்பாட்டுச் சேவை ஒன்றில் வேலை நிறுத்தம் செய்ய விதிக்கப்பட்டுள்ள கட்டுப்பாடுகள் குறித்து விளக்குக.

**PART C — (5 × 4 = 20 marks)**

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக :

- (a) Living Wage.

வாழ்வூதியம்.

- (b) General Fund.

பொது நிதியம்.

- (c) Subsistence allowance.

வாழ்வூதியப்படி.

- (d) Need based minimum wage.

தேவை அடிப்படையிலான குறைந்த பட்ச ஊதியம்.

- (e) Works Committee.

வேலைக்குழு.

- (f) International Labour Organization.

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு.

- (g) Protected Workman.

பாதுகாக்கப்பட்ட தொழிலாளர்.

**PART D — (2 × 6 = 12 marks)**

Answer TWO of the following by referring to the relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. Suman, an employee of an Industry, was terminated from the services by the employer for Loss of Confidence. He claimed Retrenchment Compensation. Decide.

சுமன் என்ற தொழிலகப் பணியாளர் பணியாண்மையரின் நம்பிக்கையை இழந்து விட்டார் என்று பணி நீக்கம் செய்யப்படுகின்றார். சுமன் இதனை ஆட்குறைப்பு என்றும் அதற்கான இழப்பீடு கேட்டும் முறையிடுகிறார். தீர்மானிக்கவும்.

9. 15 members of a trade union sent the application for registration, 10 members gave notice in writing of their withdrawal from the application before it was registered. Decide whether the application for registration is still valid.

ஒரு தொழிற்சங்கத்தில் 15 உறுப்பினர்கள் பதிவு செய்வதற்கான விண்ணப்பம் அனுப்பினார்கள். அவர்களில் 10 உறுப்பினர்கள் பதிவு செய்வதற்கு முன்பாக எழுத்து மூலமாக தங்கள் தொழிற்சங்க பதிவுக்காக அனுப்பிய விண்ணப்பத்திலிருந்து தங்களை விலக்கிக் கொள்வதாக அறிவித்தார்கள். தொழிற்சங்க பதிவுக்கு அனுப்பப்பட்ட விண்ணப்பம் இன்னும் செல்லுபடியாகின்ற நிலையில் உள்ளதா என்பதை தீர்மானிக்கவும்.

10. The standing orders of a company was certified on 01.01.2024. The workers' representatives received the certified copy and filed an application for modification of the standing order on the ground of change of circumstances on 31.03.2024. Decide the validity of the application.

01.01.2024 அன்று ஒரு நிறுவன நிலையான விதிகள் சான்றளிக்கப்படுகின்றது. அதன் சான்றிட்ட நகலைப் பெற்றுக்கொண்டு தொழிலாளர் தரப்புப் பெயராளர்கள் 31.03.2024 அன்று சூழ்நிலை மாற்றம் என்ற அடிப்படையில் அந்நிலையானகையைத் திருத்த மனு செய்கின்றனர். அவ்விண்ணப்பத்தின் செல்லுபடிமையை தீர்மானிக்கவும்.