Register No. | | | | | | | | |

FA6A 5839-23

(For the candidates admitted from 2017-2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2023.

(Five - year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

CONSTITUTIONAL LAW – II

GOVERNMENT LAW COLLEGE, TRICHY ★ LIBRARY ★

Time : $2\frac{1}{2}$ hours Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Give an account of the legislative and judicial powers of the President of India.

   இந்திய குடியரசுத் தலைவரின் சட்ட ஆக்கல் அதிகாரம் மற்றும் நீதி பரிபலான அதிகாரங்களை தொகுத்து கூறுக.

2. Discuss the various jurisdictions of the Supreme Court under the Constitution of India.

   இந்திய அரசமைப்பின் கீழ் உச்ச நீதிமன்றத்தின் பல்வேறு அதிகார வரம்புகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்?

3. Explain the scope of the freedom of trade, commerce and intercourse in India Refer to decided cases.

   இந்திய அரசமைப்பின் கீழ் வணிகம், வர்த்தகம் மற்றும் வர்த்தகத் தொடர்பு குறித்த சுதந்திரத்தின் நோக்கத்தை முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளுடன் விளக்குக.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்

4. What are the constitutional safeguards provided for the civil servants against arbitrary dismissal?

   தன்னிச்சையான பணி நீக்கத்திற்கு எதிராக அரசு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள அரசமைப்பு பாதுகாப்புகள் யாவை?

5. Explain in detail Supervisory jurisdiction of the High Court.

உயர் நீதிமன்றத்தின் மேற்பார்வை அதிகார வரம்பை விரிவாக விளக்கவும்.

6. Discuss the financial relations between the Centre and the States.

மத்திய மற்றும் மாநிலங்களுக்கு இடையிலான நிதி உறவுகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following:

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக:

(a) Colourable Legislation.

போலித் தோற்றம் கொண்ட சட்டம்

(b) Comptroller and Auditor General of India.

இந்தியக் கணக்காய்வர் மற்றும் தலைமைத் தணிக்கையர்

(c) National Judicial Appointments Commission.

தேசீய நீதித்துறை நியமனங்கள் ஆணையம்

(d) Tenth Schedule

பத்தாம் அட்டவணை

(e) Court of Record

பதிவு மற்றும் மதிப்புறுத்து நீதிமன்றம்

(f) Financial Bill

நிதி மசோதா

(g) Vice – President of India.

இந்தியத் துணைக் குடியரசுத் தலைவர்

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to the relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. In the Legislative Assembly of State 'M', the speaker disqualified five members of the House under Anti – defection law. The disqualified members challenged the constitutional validity of the decision of the Speaker. Decide.

'எம்' மாநில சட்டப் பேரவையில், சபாநாயகர் ஐந்து உறுப்பினர்களை கட்சித்தாவல் சட்டத்தின் கீழ் தகுதி நீக்கம் செய்தார். தகுதி நீக்கம் செய்யப்பட்ட உறுப்பினர்கள், சபாநாயகரின் முடிவின் அரசமைப்பு செல்லுந்தன்மையை எதிர்த்து வாதிட்டனர். தீர்மானிக்க.

9. Mr. 'A' was sentenced to rigorous imprisonment for 10 years under Section 302 of IPC by Andhra Pradesh High Court. Later on, an application for remission of sentence was filed before the Governor of the State. He was granted remission of sentence under Article 161 of the Constitution. Challenging this order, a petition was filed before the Supreme Court of India. Decide.

'அ' என்பவருக்கு ஆந்திரப் பிரதேச உயர்நீதிமன்றம் இந்திய தண்டனைச் சட்டத்தின் 302-வது பிரிவின் கீழ் 10 ஆண்டுகள் கடுங்காவல் சிறைத் தண்டனை விதித்தது. பின்னர், மாநில ஆளுநரிடம் தண்டனை குறைப்பு கோரி மனு தாக்கல் செய்யப்பட்டது. அதன் படி அவருக்கு அரசமைப்பின் 161வது உறுப்பின் கீழ் தண்டனை குறைப்பு வழங்கப்பட்டது. இந்த உத்தரவை எதிர்த்து உச்சநீதிமன்றத்தில் ஒரு மனு தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளது. தீர்மானிக்க.

10. An Ordinary Bill is passed from Rajya Sabha to Lok Sabha. Lok Sabha disagrees as to certain amendments in the Bill. To resolve the situation, the President by a notification calls for a joint sitting of both Houses of Parliament. By the time, the Lok Sabha dissolves. Decide the validity of the Bill.

ஒரு சாதாரண மசோதா மாநிலங்களவையிலிருந்து மக்களவைக்கு இயற்றப்படுகிறது. மசோதாவின் சில திருத்தங்களை மக்களவை ஏற்கவில்லை. நிலைமையை சரிசெய்ய குடியரசுத்தலைவர் ஒரு அறிவிக்கையின் மூலம் நாடாளுமன்றத்தின் இரு அவைகளை கூட்டு அமர்வுக்கு அழைக்கிறார். அதற்குள் மக்களவை கலைக்கப்படுகிறது. மசோதாவின் செல்லுத்தன்மையை முடிவு செய்யவும்.

Register No. | | | | | | | | |

FA6B

5840-23

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2023.

(Five – year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

COMPANY LAW

GOVERNMENT LAW COLLEGE, TRICHY LIBRARY

Time : 2 ½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. Briefly explain the theory of Independent corporate personality and when does the court allow lifting of the corporate veil.

   சுதந்திரமான வணிக நபர் கோட்பாட்டை சுருக்கமாக விளக்கி அதன் திரையை விலக்க நீதி மன்றம் எப்பொழுது அனுமதிக்கும்?

2. Explain the majority powers and minority rights and state its exceptions with decided cases.

   பெரும்பான்மையினரின் அதிகாரங்களையும் சிறுபான்மையினரின் உரிமைகளையும் விளக்கி அதன் விதிவிலக்குகளை முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளோடு குறிப்பிடுக.

3. Briefly examine the establishment of Securities and Exchange Board of India and its powers and functions.

   இந்திய பங்கு பரிவர்த்தனை வாரியத்தின் அமைப்பு, அதிகாரங்கள் மற்றும் பணிகளை பற்றி சுருக்கமாக ஆய்வு செய்க.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Examine the rules for the allotment of shares and point out when can a company cancel the allotment of shares.

   பங்குகள் வழங்குவது குறித்த விதிகளை ஆராய்ந்து எப்பொழுது ஒரு நிறுவனம் பங்கு ஒதுக்கீட்டை ரத்து செய்யலாம் என்பதை குறிப்பிடுக.

5. Explain the provisions relating to Articles of Association of a Company under the Companies Act, 2013.

ஒரு நிறுவனத்தின் செயல்முறை விதிகள் தொடர்பாக நிறுவனங்கள் சட்டம், 2013 கூறும் வகைமுறைகளை விளக்குக.

6. Explain the powers of Directors in a Company.

ஒரு நிறுவனத்தின் இயக்குநர்களின் அதிகாரங்களை விவரி.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக.

(a) One Man Company.

ஒரு நபர் நிறுவனம்.

(b) Prospectus.

திட்ட அறிவிக்கை.

(c) Defunct company.

செயலற்ற நிறுவனம்.

(d) Resolutions.

தீர்மானங்கள்.

(e) Capital clause.

மூலதனப் பகுதி.

(f) Bonus shares.

ஆதாயப் பங்குகள்.

(g) Peel's case.

பீல்ஸ் வழக்கு.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. There were two directors in a company. They failed to agree to an application for a transfer. One was in favour of granting the transfer and the other refused to do so. The applicant sues the company – Decide by giving reasons.

ஒரு நிறுவனத்தில் இரண்டு இயக்குநர்கள் இருந்தனர். மாற்றம் கோரி செய்யப்பட்ட ஒரு விண்ணப்பத்திற்கு அவர்கள் ஒத்துப்போக இயலவில்லை. மாற்றத்திற்கு ஒருவர் ஆதரவு தெரிவிக்கிறார், மற்றொருவர் அவ்வாறு மாற்ற மறுக்கிறார். விண்ணப்பதாரர் நிறுவனத்திற்கு எதிராக வழக்கிடுகிறார். காரணங்கள் கூறி தீர்மானிக்க.

9. 'A' a shareholder, after appointing 'B' as his proxy at a meeting of the company, himself attended and voted on a particular resolution. 'B' there after claimed to exercise his vote. Examine the validity of his claim.

'அ' என்னும் பங்குதாரர் ஒருவர் 'ஆ' என்பவரை நிறுவனத்தின் ஒரு கூட்டத்திற்கு தனது மாற்றாளாக நியமனம் செய்த பிறகு தானே நேர்முகமாக கூட்டத்தில் கலந்து கொண்டு, ஒரு குறிப்பிட்ட தீர்மானத்தின் மீது வாக்களித்தார். இதன் பின்னிட்டு 'ஆ' என்பவர் தனது வாக்குரிமையை பயன்படுத்த வேண்டும் என்று கோரினார். அக்கோரிக்கையின் செல்லத்தக்க நிலை குறித்து ஆராய்க.

10. A company resolved and sought confirmation for shifting its registered office from Banglore to Ahmedhabad due to disturbance of certain employees. The employees strongly objected this. Discuss.

ஒரு நிறுவனம் தன்னுடைய நிறுவன ஊழியர்களின் பிரச்சனைகள் காரணமாக தன்னுடைய பதிவு அலுவலகத்தை பெங்களூரில் இருந்து அகமதாபாத்திற்கு மாற்றுவது என்று தீர்மானித்து ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது. அவற்றை நிறுவன ஊழியர்கள் உறுதியாக எதிர்தனர். விவாதிக்க.

Register No. [| | | | | | |]

FA6C

5841–23

(For the candidates admitted from 2017 – 2018 onwards)

B.A. LL.B. DEGREE (SEMESTER) EXAMINATIONS, NOVEMBER 2023.

(Five – year Regular Course)

Third Year – Sixth Semester

LABOUR LAW – I

GOVERNMENT LAW COLLEGE, TRICHY LIBRARY

Time : 2 ½ hours

Maximum : 70 marks

PART A — (2 × 12 = 24 marks)

Answer TWO of the following in about 500 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 500 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

1. What is 'closure'? Explain when and what are the procedures to be adopted for closing an industrial undertaking permanently.

   'நிரந்தரமாக மூடுதல்' என்றால் என்ன? எப்போது என்னென்ன நடைமுறைகளுக்கு உட்பட்டு ஒரு தொழிற்சாலையை நிரந்தரமாக மூடிவிட முடியும் என்பதை ஆராய்க.

2. What are the privileges enjoyed by the Registered Trade Union?

   பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள் அனுபவிக்கும் சலுகைகள் யாவை?

3. Trace the origin and development of labour legislations in India.

   இந்தியாவில் தொழிலாளர் சட்டங்களின் தோற்றம் மற்றும் வளர்ச்சியை கண்டறிக.

PART B — (2 × 7 = 14 marks)

Answer TWO of the following in about 300 words each.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் ஏறத்தாழ 300 சொற்களில் விடையளிக்கவும்.

4. Define the term "Industrial Dispute". When an individual dispute becomes industrial dispute?

   "தொழில் தகராறு" என்பதை வரையறு. எப்பொழுது தனி நபரின் தகராறு தொழில் தகராறு ஆகிறது?

5. Explain the various wage concepts. "The capacity of the employer to pay has no bearing for payment of minimum wages" – Clarify.

   பல்வேறு வகையான ஊதிய கருத்தமைவுகளை விளக்குக. "குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்குவதற்கு பணியாண்மையாளரது ஊதியம் வழங்கும் ஆற்றல் அடிப்படையல்ல". தெளிவாக்குக.

6. Explain the salient features of the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946.

1946-ம் ஆண்டு தொழிலக பணிகள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் சிறப்பு அம்சங்களை விளக்குக.

PART C — (5 × 4 = 20 marks)

7. Write short notes on FIVE of the following :

பின்வருவனவற்றுள் ஐந்திற்கு சிறு குறிப்புகள் எழுதுக:

(a) Dissolution of trade union.

தொழிற்சங்க கலைப்பு.

(b) Conciliation officer.

சமரச அதிகாரி.

(c) Unfair labour practice.

நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கைகள்.

(d) Deductions under the Payment of Wages Act, 1936.

1936-ம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கும் சட்டத்தின் கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட கழிவுகள்.

(e) Appropriate Government.

உரிய அரசு.

(f) Retrenchment.

ஆட்குறைப்பு.

(g) Inspectors.

ஆய்வாளர்கள்.

PART D — (2 × 6 = 12 marks)

Answer TWO of the following by referring to relevant provisions of law and decided cases. Give cogent reasons.

பின்வருவனவற்றுள் இரண்டிற்கு சட்ட வகையங்கள் மற்றும் தீர்மானிக்கப்பட்ட வழக்குகளைக் கூறி தகுந்த காரணங்களுடன் விடையளிக்கவும்.

8. An industrial dispute arises between the management and employees of the Kerala branch of an All India company having its head quarters at Delhi. Decide which Government is the 'Appropriate Govt.' to decide their issues.

டெல்லியை தலைமையிடமாக உடைய ஓர் அகில இந்திய நிறுவனத்தின் கேரளா கிளை நிர்வாகத்திற்கும், அதன் பணியாளர்களுக்கும் இடையே தொழிற்தகராறு ஏற்படுகிறது. இந்த வழக்கை முடிக்க 'உரிய அரசு' எது என்பதை முடிவு செய்க.

9. The employees of Bharathi Mill and Co. resorted to sympathetic strike. The management refused to pay wages on that day. The employees filed a suit against this. Whether they will succeed?

பாரதி மில்லில் பணிபுரியும் பணியாளர்கள் அனுதாப வேலை நிறுத்தம் செய்தார்கள். நிர்வாகம் அந்த வேலை நிறுத்த நாளுக்கு சம்பளம் கொடுக்க மறுத்தது. தொழிளார்கள் இதனை எதிர்த்து மனு செய்தார்கள். அவர்கள் வெல்வார்களா?

10. Seven employees of PRT Engineering Ltd, applied for the registration of trade union. When the application is pending, two persons died. The registrar refused to register the trade union stating that there is no required seven members. An appeal was filed. Decide.

PRT இன்ஜினியரிங் லிமிடெட் நிறுவனத்தின் ஏழு தொழிலாளர்கள் தொழிற்சங்க பதிவிற்கு விண்ணப்பித்துள்ளனர். விண்ணப்பம் நிலுவையில் இருக்கும் பொழுது இருவர் இறந்துவிட்டனர். பதிவாளர் தேவையான ஏழு நபர்கள் இல்லை என்று விண்ணப்பத்தை நிராகரித்துவிட்டார். அதன் மீது மேல்முறையீடு செய்யப்பட்டது. முடிவு செய்க.